

Česká zemědělská univerzita v Praze



Nařízení děkana číslo 4/2023

Pravidla pro ohodnocení výkonů a stanovení odměn

Fakulty životního prostředí ČZU v Praze

Projednáno v kolegiu FŽP: dne 22. března 2023

Schváleno AS FŽP: dne 3. dubna 2023

Preamble

Fakulta životního prostředí (dále jen FŽP) reaguje změnou Pravidel pro ohodnocení vědecko-výzkumných výkonů a stanovení odměn (dále Pravidla) na změny v hodnocení vědeckovýzkumné činnosti organizací dané Metodikou 17+. Pravidla platí pro tvorbu rozpočtu FŽP počínaje rokem 2024 a pro tvorbu odměn počínaje rokem 2023.

Metodika 17+, definice jednotlivých druhů výsledků výzkumu a další platné dokumenty jsou zveřejněny na stránkách vědy a výzkumu: <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>

1. STANOVENÍ OSOBNÍHO OHODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ

V rámci osobního ohodnocení je zaměstnanec hodnocen dle níže uvedených příloh za výkony ve vědecko-výzkumné činnosti (Příloha č. 1) a v pedagogické činnosti (Příloha č. 3). Tato složka osobního ohodnocení, pokud existuje, může být doplněna další složkou, jejíž výši stanovuje vedoucí katedry, a která odráží činnost zaměstnance v rámci katedry.

1.1 Vědecko-výzkumná a publikační činnost

- Body pro osobní ohodnocení v příslušném roce (N) se stanoví jako aritmetický průměr za předchozí tři roky (N-1 až N-3) (Příloha č. 1). V případě změny metodiky hodnocení během posuzovaných třech let bude aritmetický průměr počítán z podílu výkonů na FŽP v jednotlivých letech.
- Celková výše bodů je stanovena jako součet bodů Modulu I, Modulu II Metodiky 17+, externích grantů a projektů smluvního výzkumu.
- Mezi výsledky **Modulu I (Kvalita)** budou na FŽP počítány: české i mezinárodní patenty (P), poloprovoz, ověřená technologie, odrůda a plemeno (Z), všechny další výsledky aplikovaného výzkumu (kategorie F, H, G, N, R, S, V, E, W, A, M, O) a výsledky druhu B (odborná kniha) a C (kapitola v odborné knize). Do výsledků **Modulu II (Výkonnost výzkumu)** budou zařazeny články v odborném periodiku (Jimp, Jsc) a články ve sbornících evidovaných v databázích (D).
- Výstupy **Modulu I** budou započítány až po výsledném hodnocení odbornými panely dle Metodiky 17+, tj. min. s ročním zpožděním (v N+1). Viz Metodika 17+, strana 12-13, 22-23.
- Všechny výsledky Modulu I, II musí mít přiřazen DETAILED FORD podle číselníku odborů Metodiky 17+.
- Započítávají se pouze výstupy Modulu I, II, které zaměstnanec včas (do 5. 1. roku N) vloží do databáze CV a které jsou v daném roce uznány Oddělením pro vědu a výzkum ČZU v Praze.
- Započítávají se pouze výstupy Modulu I, II, které obsahují správnou afiliaci ve smyslu Nařízení děkana č. 4/2018.
- Započítávají se pouze výstupy Modulu I, II přiřazené ke grantům, jejichž příjemcem či spolupříjemcem je FŽP. Granty je vhodné uvést v dedikaci (Acknowledgements) příslušného výstupu.
- Oddělení VaV FŽP poskytne katedrám FŽP přehled započítaných výstupů a přidělených bodů Modulu I, II, externích grantů a projektů smluvního výzkumu ke kontrole v dostatečném předstihu před projednáním rozpočtu na rok N kolegiem děkana roku N, se stanovením termínu pro případné připomínky a jejich vypořádání.

1.2 Pedagogická činnost

- Výše osobního ohodnocení bude stanovena podle kritérií uvedených v Příloze č. 3.
- Studijní oddělení poskytne katedrám FŽP přehled započítaných výstupů a jejich bodového ohodnocení ke kontrole v dostatečném předstihu před projednáním rozpočtu na rok N kolegiem děkana roku N, se stanovením termínu pro případné připomínky a jejich vypořádání.

1.3 Třetí role

- Výše osobního ohodnocení a odměn může zohledňovat významné aktivity v oblasti popularizace odborných témat, propagace fakulty, aktivní spolupráce s praxí, případně další aktivity přímo nespádající do výzkumné a pedagogické činnosti. Tato role je zcela v kompetenci vedoucího katedry.

2. STANOVENÍ ODMĚN PRO ZAMĚSTNANCE A DOKTORANDY

- Odměny pro zaměstnance a doktorandy za vědecko-výzkumnou a publikační činnost se stanovují podle Přílohy č. 1, přičemž nejsou odměňovány externí granty a projekty smluvního výzkumu. Celková částka určená pro odměny zaměstnanců a doktorandů na FŽP bude mezi doktorandy a zaměstnance rozdělena podle bodů získaných konkrétním jednotlivcem.
- Odměny v roce N budou vyplaceny za výstupy, které budou vloženy do databáze CV do 31. 10. v roce N a zároveň budou zveřejněny v databázi Web of Science ve stavu Published nikoliv Early Access. Odměny za později vložené výstupy, nejvýše však do 5. 1. v roce N+1, budou vyplaceny v roce N+1 podle aktuálně platné metodiky VaV.
- Výstupy Modulu I budou odměněny až po výsledném hodnocení odbornými panely dle Metodiky 17+, tj. min. s ročním zpožděním (v N+1). Viz Metodika 17+, strana 12-13, 22-23.
- Finančně budou odměněny i dílčí excelentní výsledky zaměstnanců FŽP dle Přílohy č. 2.
- Vedení FŽP každoročně odsouhlasí částku, která bude určena na rozdělení odměn za výsledky v Modulu I a II.

3. STANOVENÍ ROZPOČTU PROFILOVÝCH TÝMŮ

- Výše bodů jednotlivých profilových týmů v roce N za vědecko-výzkumnou a publikační činnost v N-1 se stanovuje podle Přílohy č. 1 (Jedná se o součet aktivit členů profilového týmu).
- Do výpočtu výkonů jsou zahrnuty národní a mezinárodní projekty v prvním roce řešení, publikace D1, Q1, obhájené dizertační práce ve výši 50 bodů, na které byl zpracován minimálně jeden posudek zahraničním oponentem.
- Do výpočtu výkonů nejsou zahrnuty projekty smluvního výzkumu.
- Vedoucí profilových týmů odevzdávají příslušné informace dle pokynů Oddělení vědy a výzkumu do 15 února.
- Celková částka určená pro rozpočet profilových týmů na FŽP bude mezi jednotlivé týmy rozdělena podle tříletého aritmetického průměru za předchozí tři roky (N-1 až N-3) počítaného z podílu výkonů na FŽP v jednotlivých letech. Vedoucí profilového týmu je také povinen oznámit částku z přiděleného rozpočtu, která bude použita na stipendia.

- Oddělení VaV FŽP poskytne vedoucím profilových týmů přehled započítaných výstupů a jejich bodového ohodnocení ke kontrole v dostatečném předstihu před projednáním rozpočtu na rok N kolegiem děkana roku N, se stanovením termínu pro případné připomínky a jejich vypořádání.

4. HODNOCENÍ POST-DOKTORSKÝCH POZICÍ (POSTDOC)

- Postdoci odevzdávají v roce N přehled svých vědecko-výzkumných a publikačních aktivit v N-1 dle pokynů Oddělení vědy a výzkumu do 31. ledna.
- Hodnoceny jsou publikace se správnou afiliací ve smyslu Nařízení děkana č. 4/2018., projekty a mezinárodní aktivity.
- U publikací se shromažďují tyto informace s uvedením Q a výši AIS:
 - publikované články, každý prvoautorský článek je bodován podle Přílohy č. 1.
 - akceptované články, prvoautorské akceptované články
 - odeslané články – status Under review, Major revisions, Minor revisions
- U projektů se shromažďují tyto informace s uvedením, zda je postdoc řešitelem nebo spoluřešitelem:
 - podané
 - financované
 - připravovaný mezinárodní projekt
- Mezinárodní aktivity a spolupráce

5. STANOVENÍ VÝKONU KATEDRY VE VAV

- Výše rozpočtu jednotlivých kateder v roce N za vědecko-výzkumnou a publikační činnost v N-1 se stanovuje podle Přílohy č. 1.
- Do výpočtu výkonů jsou zahrnuty národní a mezinárodní granty v prvním roce řešení a projekty smluvního výzkumu.
- Podle aktuálního seznamu rozpočtovaných zaměstnanců k 31. březnu v roce N je sestaveno tzv. Hodnocení ve VaV za N-1 po lidech (dále jen Hodnocení).
- V Hodnocení jsou uvedeni rozpočtovaní zaměstnanci včetně postdoc, kteří se do celkového výkonu katedry nezapočítávají.
- Do výkonů kateder se nezapočítávají postdoci financovaní z děkanátu. Postdoci, kteří budou výhradně na externích grantech kateder se počítají.
- Zaměstnanci jsou zařazeni podle kateder a u každého jsou uvedeny jejich podíly na výkonu fakulty v rocích N-1 až N-3. Při průměrování podílu je zohledňována skutečná doba úvazku za poslední tři roky.

Toto nařízení vstupuje v platnost dnem 4. dubna 2023



prof. RNDr. Vladimír Bejček, CSc., děkan FŽP

Příloha č. 1: Výpočet bodového hodnocení výsledků výzkumu a vývoje

1) HODNOCENÍ PUBLIKAČNÍCH VÝSLEDKŮ – Modul II

Publikace jsou hodnocené dle AIS a musí splňovat definici výsledku podle Metodiky 17+. Do hodnocení nebudou zařazeny predátorské časopisy nakladatelství MDPI.

D1 = 250 bodů

Q1 = 100 bodů

Q2 = 40 bodů

Q3 = 15 bodů hodnocen jen u PhD studentů

Q4 = 10 bodů hodnocen jen u PhD studentů

Nature, Science = 950 bodů

Nature Index +200 bodů (př. Nature Communications = 450 bodů = D1+NI)

V případě, že je časopis zařazen do více oborů (FORD), je pro stanovení bodů použit nejvýhodnější percentil. AIS jsou aktualizovány v závislosti na zveřejnění nových hodnot na Web of Science pro daný rok.

U publikace v Nature nebo Science je autorovi FŽP pouze pro účely stanovení odměn přiznaná minimální bodová hranice ve výši 200 bodů, které by nedosáhl z výpočtu 950 bodů po přepočítání na autorský kolektiv.

Kalkulátor výpočtu a hodnoty AIS jsou k dispozici na cloudovém úložišti.

2) HODNOCENÍ PATENTŮ A NEPUBLIKAČNÍCH VÝSLEDKŮ APLIKOVANÉHO VÝZKUMU – Modul I

Body budou přiděleny pouze výsledkům, které byly hodnoceny odbornými panely dle Metodiky 17+ stupněm hodnocení 1-4 podle Tabulky 1.

Tab. 1: Bodované druhy výsledků:

Stupeň hodnocení	Body
Stupeň 1	250
Stupeň 2	100
Stupeň 3	40
Stupeň 4	10

3) DĚLENÍ BODŮ MEZI PRACOVISŤE A AUTORY VÝSLEDKŮ Modul I a Modul II

- Body jsou násobeny poměrem počtu domácích autorů FŽP ku celkovému počtu všech autorů, kteří se na výsledku podíleli. V případě, že je členem kolektivu zahraniční autor, počítá se tento tvůrce s vahou ½.
- V případě, že bude v autorském kolektivu publikace zařazené do Q3, Q4 spolu s PhD studenty další autor FŽP, nepočítá se do autorského kolektivu vůbec.
- **Příklady:**
pouze FŽP se 2 autory: $2/2 = 1$; FŽP se 2 autory + 3 další autoři z ČR = $2/5$

FŽP 1 autor + 1 zahraniční: $1/(1+1/2)=2/3$

FŽP 2 autoři + 1 autor ČR + 1 zahraniční autor: $2/(2+1+1/2)=4/7$

FŽP 3 autoři + 2 autoři ČR + 2 zahraniční autoři: $3/(3+2+1/2+1/2)=1/2$

- V případě, že autor je připsán na více pracovišť, další pracoviště se nezapočítávají. Je na něj pohlíženo, jako kdyby měl afiliaci pouze na FŽP.
- Body jsou dále násobeny koeficientem podle pořadí autora (Tab. 2). Korespondenční, poslední nebo první autor z FŽP může určit vlastní podíl autorů FŽP na publikaci. Tento návrh sdělí mailem na Oddělení VaV Ing. Janě Stýblové nejpozději ke dni sběru dat pro stanovení osobního hodnocení, tj. do 5. 1. v roce N.

Tab. 2: Dělení publikací mezi více autorů:

Počet autorů	1. autor	2. autor	3. autor	4. a další
1	100%	-	-	-
2	60%	40%	-	-
3	50%	30%	20%	-
4 a více	40%	30%	20%	10 % / (počtem autorů-3)

Pozn.: Body se dělí pouze mezi autory z FŽP.

PROFILOVÉ TÝMY

- Body jsou násobeny poměrem počtu autorů FŽP, kteří jsou členy profilového týmu, ku celkovému počtu všech autorů, kteří se na výsledku podíleli. V případě, že je členem kolektivu zahraniční autor, počítá se tento tvůrce s vahou $\frac{1}{2}$.
- Další pracoviště autora se nepočítají.

4) HODNOCENÍ ŘEŠENÝCH EXTERNÍCH GRANTŮ – PŘIDĚLENÍ BODŮ

- Příslušné body za řešení externích grantů budou přiděleny hlavnímu řešiteli z FŽP podle Tabulky 3. Hlavní řešitel má právo přidělit část bodů spoluřešitelům z FŽP. Tento návrh sdělí mailem na Oddělení VaV Ing. Janě Stýblové nejpozději ke dni sběru dat pro stanovení osobního hodnocení, tj. do 5. 1. v roce N.

Tab. 3: Počet bodů za externí granty:

Kategorie grantů	Počet bodů	
	Koordinace	Spoluřešitelství
Národní projekty > než 1 mil. Kč	100	50
Mezinárodní projekty > než 1 mil. Kč	200	100

- Do hodnocení výkonů jsou zahrnuty národní (Evidence CEP) a mezinárodní projekty pouze v prvním roce řešení. Rozpočet projektu na celou dobu řešení musí být vyšší než 1 mil. Kč.

5) HODNOCENÍ PROJEKTŮ SMLUVNÍHO VÝZKUMU – PŘIDĚLENÍ BODŮ

- Do hodnocení výkonů jsou zahrnuty projekty smluvního výzkumu splňující hodnoty ve fakturované částce bez DPH k danému kalendářnímu roku dle Tabulky 4.
- Patří sem také projekty, jejichž celková hodnota dosahuje níže uvedených limitů, ale po rozdělení na dílčí fakturace je neplní. Pak je započítána nejednou celková hodnota projektu.

- Příslušné body za řešení projektů smluvního výzkumu budou přiděleny hlavnímu řešiteli z FŽP podle Tabulky 4. Hlavní řešitel má právo přidělit část bodů spoluřešitelům z FŽP. Tento návrh sdělí mailem na Oddělení VaV Ing. Janě Stýblové nejpozději ke dni sběru dat pro stanovení osobního hodnocení, tj. do 5. 1. v roce N. V případě většího počtu projektů v daném roce s jednotlivou hodnotou nižší než 0,1 mil. Kč se projekty sčítají až do dosažení minimální požadované výše fakturované částky.
- Tab. 4: Počet bodů za smluvní výzkum:

Kategorie projektů	Počet bodů
> než 1 mil. Kč	100
0,5 – 1 mil. Kč	50
0,25 – 0,5 mil. Kč	20
0,1 – 0,25 mil. Kč	10

Příloha č. 2: Finanční ohodnocení excelentních výsledků, které se nezapočítávají podle Metodiky 17+ do hodnocení Modulu II zaměstnancům FŽP

- Jedná se o další texty a kratší sdělení publikované v časopisech Nature nebo Science (např. Comments, Editorial Material aj.), které nejsou na WoS označeny jako „Article“.
- Celková částka za jeden takový výstup je omezena maximální částkou 0,25 mil. Kč. Každému autorovi s afiliací k FŽP náleží jednorázová odměna 50 tis. Kč. Je-li počet autorů větší než pět, částky se adekvátně krátí.
- Je-li zaměstnanec FŽP korespondenčním, posledním nebo prvním autorem (v takovémto pořadí), určí v případě počtu autorů s afiliací k FŽP větším než pět podíly sám. Zároveň musí být splněna podmínka, že výše odměny na jednoho pracovníka je maximálně 50 tis. Kč.
- V případě, že je autor FŽP připsán na více pracovišť, ostatní pracoviště se nezapočítávají.

Příloha č. 3: Výpočet bodového hodnocení – pedagogická činnost

Vychází se z údajů v systémech UIS.

Výpočet bodového hodnocení

1. Počet hodin přednášek × 4 b
2. Počet hodin cvičení × 2 b
3. Zkouška doktoranda × 5 b
4. TC – počet dnů × 6 b
5. Ukončené bakalářské práce absolventů v daném školním roce – 1 student = 30 b
6. Ukončené diplomové práce absolventů v daném školním roce – 1 student = 40 b
7. Výuka v AJ – počet hodin přednášek × 6 b
8. Výuka v AJ – počet hodin cvičení × 3 b
9. Ohodnocení garanta programů = 200 b
10. Započítávání praxí – 1 student = 1 b
11. Úspěšná obhajoba v DSP = 100 b /*

Vysvětlivky:

/* - body se započítávají školiteli či konzultantovi