

Česká zemědělská univerzita v Praze



**Nařízení děkana č. 11/2026**

**Pravidla pro ohodnocení výkonů a stanovení odměn**

**Fakulty životního prostředí ČZU v Praze**

Projednáno v kolegiu FŽP: dne 3. června 2026

Schváleno AS FŽP: dne 15. června 2026

## Preambule

Fakulta životního prostředí (dále jen FŽP) reaguje změnou Pravidel pro ohodnocení vědecko-výzkumných výkonů a stanovení odměn (dále Pravidla) na změny v hodnocení vědeckovýzkumné činnosti organizací dané Metodikou 25+. Pravidla platí pro tvorbu rozpočtu FŽP počínaje rokem 2027 a pro tvorbu odměn počínaje rokem 2026.

Metodika 25+, definice jednotlivých druhů výsledků výzkumu a další platné dokumenty jsou zveřejněny na stránkách vědy a výzkumu: <https://vyzkum.gov.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=1064052>

## 1. STANOVENÍ OSOBNÍHO OHODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ

V rámci osobního ohodnocení je zaměstnanec hodnocen dle níže uvedených příloh za výkony ve vědecko-výzkumné činnosti (Příloha č. 1) a v pedagogické činnosti (Příloha č. 3). Tato složka osobního ohodnocení, pokud existuje, může být doplněna další složkou, jejíž výši stanovuje vedoucí katedry, a která odráží činnost zaměstnance v rámci katedry (mimo jiné může zohledňovat individuální náročnost výuky nepostihnutelnou Přílohou 3, např. počet obslužených studentů).

### 1.1 Vědecko-výzkumná a publikační činnost

- Body pro osobní ohodnocení v příslušném roce (N) se stanoví jako aritmetický průměr za předchozí tři roky (N-1 až N-3) (Příloha č. 1). V případě změny metodiky hodnocení během posuzovaných třech let bude aritmetický průměr počítán z podílu výkonů na FŽP v jednotlivých letech.
- Celková výše bodů je stanovena jako součet bodů Modulu I, Modulu II Metodiky 25+, externích grantů a projektů smluvního výzkumu.
- Mezi výsledky **Modulu I (Kvalita)** budou na FŽP počítány: české i mezinárodní patenty (P), poloprovoz, ověřená technologie, odrůda a plemeno (Z), všechny další výsledky aplikovaného výzkumu (kategorie F, H, G, N, R, S, V, T, E, W, A, M, O) a výsledky druhu B (odborná kniha) a C (kapitola v odborné knize). Do výsledků **Modulu II (Výkonnost výzkumu)** budou zařazeny články v odborném periodiku (Jimp) a články ve sbornících evidovaných v databázích (D).
- Výstupy **Modulu I** budou započítány až po výsledném hodnocení odbornými panely dle Metodiky 25+, tj. min. s ROČNÍM zpožděním (v N+1). Viz Metodika 25+, strana 12-13, 22-23.
- Všechny výsledky Modulu I, II musí mít přiřazen DETAILED FORD podle číselníku odborů Metodiky 25+.
- Započítávají se pouze výstupy Modulu I, II, které zaměstnanec včas (do 5. 1. roku N) vloží do databáze CV a které jsou v daném roce uznány Oddělením pro vědu a výzkum ČZU v Praze.
- Započítávají se pouze výstupy Modulu I, II, které obsahují správnou afilii ve smyslu Nařízení děkana č. 4/2018.
- Započítávají se pouze výstupy Modulu I, II přiřazené ke grantům, jejichž příjemcem či spolupříjemcem je FŽP. Granty je vhodné uvést v dedikaci (Acknowledgements) příslušného výstupu.
- Oddělení VaV FŽP poskytne katedrám FŽP přehled započítaných výstupů a přidělených bodů Modulu I, II, externích grantů a projektů smluvního výzkumu ke kontrole v dostatečném předstihu před projednáním rozpočtu na rok N kolegiem děkana roku N, se stanovením termínu pro případné připomínky a jejich vypořádání.

## **1.2 Pedagogická činnost**

- Výše osobního ohodnocení je stanovena podle kritérií uvedených v Příloze č. 3.
- Studijní oddělení poskytne katedrám FŽP přehled započítaných výstupů a jejich bodového ohodnocení ke kontrole v dostatečném předstihu před projednáním rozpočtu na rok N kolegiem děkana roku N, se stanovením termínu pro případné připomínky a jejich vypořádání.
- Garanti studijních programů a jimi pověřené osoby, tzv. co-garanti, jsou odměňováni přímo, formou mimořádné odměny, udělované zpravidla po ukončení předcházejícího akademického roku. Celkovou částku za garantování všech studijních programů stanovuje vedení fakulty. Odměny pro garanta za každý jeden studijní program upravují proděkani pro kvalitu a pro strategii, přičemž navrhují děkanovi a tajemníkovi fakulty poměrnou část, která u konkrétního studijního programu přísluší co-garantům. Tuto část rozdělují garant mezi co-garanty. Modelové příklady uvádí Příloha 4.

## **1.3 Třetí role**

- Výše osobního ohodnocení a odměn může zohledňovat významné aktivity v oblasti popularizace odborných témat, propagace fakulty, aktivní spolupráce s praxí, případně další aktivity přímo nespádající do výzkumné a pedagogické činnosti. Tato role je zcela v kompetenci vedoucího katedry.

## **2. STANOVENÍ ODMĚN PRO ZAMĚSTNANCE A DOKTORANDY**

- Odměny pro zaměstnance a doktorandy za vědecko-výzkumnou a publikační činnost se stanovují podle Přílohy č. 1, přičemž nejsou odměňovány externí granty a projekty smluvního výzkumu. Celková částka určená pro odměny zaměstnanců a doktorandů na FŽP bude mezi doktorandy a zaměstnance rozdělena podle bodů získaných konkrétním jednotlivcem.
- Odměny v roce N budou vyplaceny za výstupy, které budou vloženy do databáze CV do 31. 10. v roce N a zároveň budou zveřejněny v databázi Web of Science ve stavu Published nikoliv Early Access. Odměny za později vložené výstupy, nejvýše však do 5. 1. v roce N+1, budou vyplaceny v roce N+1 podle aktuálně platné metodiky VaV.
- Výstupy Modulu I budou odměněny až po výsledném hodnocení odbornými panely dle Metodiky 25+, tj. min. s ročním zpožděním (v N+1). Viz Metodika 25+, strana 12-13, 22-23.
- Finančně budou odměněny i dílčí excelentní výsledky zaměstnanců FŽP dle Přílohy č. 2.
- Vedení FŽP každoročně odsouhlasí částku, která bude určena na rozdělení odměn za výsledky v Modulu I a II.

## **3. STANOVENÍ ROZPOČTU PROFILOVÝCH TÝMŮ**

- Výše bodů jednotlivých profilových týmů v roce N za vědecko-výzkumnou a publikační činnost v N-1 se stanovuje podle Přílohy č. 1 (Jedná se o součet aktivit členů profilového týmu).
- Do výpočtu výkonů jsou zahrnuty národní a mezinárodní projekty v prvním roce řešení, publikace D1, Q1, obhájené disertační práce ve výši 50 bodů, na které byl zpracován minimálně jeden posudek zahraničním oponentem.
- Do výpočtu výkonů nejsou zahrnuty projekty smluvního výzkumu.
- Vedoucí profilových týmů odevzdávají příslušné informace dle pokynů Oddělení vědy a výzkumu nejpozději do stanoveného termínu v roce N.

- Celková částka určená pro rozpočet profilových týmů na FŽP bude mezi jednotlivé týmy rozdělena podle tříletého aritmetického průměru za předchozí tři roky (N-1 až N-3) počítaného z podílu výkonů na FŽP v jednotlivých letech. Vedoucí profilového týmu je také povinen oznámit částku z přiděleného rozpočtu, která bude použita na stipendia.
- Oddělení VaV FŽP poskytne vedoucím profilových týmů přehled započítaných výstupů a jejich bodového ohodnocení ke kontrole v dostatečném předstihu před projednáním rozpočtu na rok N kolegiem děkana roku N, se stanovením termínu pro případné připomínky a jejich vypořádání.

## **5. STANOVENÍ VÝKONU KATEDRY VE VAV**

- Výše rozpočtu jednotlivých kateder v roce N za vědecko-výzkumnou a publikační činnost v N-1 se stanovuje podle Přílohy č. 1.
- Do výpočtu výkonů jsou zahrnuty národní a mezinárodní granty v prvním roce řešení a projekty smluvního výzkumu.
- Podle aktuálního seznamu rozpočtovaných zaměstnanců k 31. březnu v roce N je sestaveno tzv. Hodnocení ve VaV za N-1 po lidech (dále jen Hodnocení).
- V Hodnocení jsou uvedeni rozpočtovaní zaměstnanci včetně postdoc, kteří se do celkového výkonu katedry nezapočítávají.
- Do výkonů kateder se nezapočítávají postdoci financováni z děkanátu. Jsou-li postdoci financováni kombinovaně, je katedře započítán příslušný podíl výkonu postdoka, který odpovídá výši úvazku financovaného katedrou.
- Zaměstnanci jsou zařazeni podle kateder a u každého jsou uvedeny jejich podíly na výkonu fakulty v rocích N-1 až N-3. Při průměrování podílu je zohledňována skutečná doba úvazku za poslední tři roky.

Toto nařízení nabývá platnosti a účinnosti dnem 15. 6. 2026 a ruší nařízení děkana č. 2/2025.



prof. RNDr. Michael Komárek, Ph.D., děkan FŽP



## **Příloha č. 1: Výpočet bodového hodnocení výsledků výzkumu a vývoje**

### **1) HODNOCENÍ PUBLIKAČNÍCH VÝSLEDKŮ – Modul II**

Publikace jsou hodnocené dle AIS a musí splňovat definici výsledku podle Metodiky 25+. Do hodnocení nebudou zařazeny predátorské časopisy nakladatelství MDPI.

**D1 = 250 bodů**

**Q1 = 100 bodů**

**Q2 = 40 bodů**

**Nature, Science = 950 bodů**

**Nature Index +200 bodů** (př. Nature Communications = 450 bodů = D1+NI)

V případě, že je časopis zařazen do více oborů (FORD), je pro stanovení bodů použit nejnvýhodnější percentil. AIS jsou aktualizovány v závislosti na zveřejnění nových hodnot na Web of Science pro daný rok.

U publikace v Nature nebo Science je autorovi FŽP přiznaná minimální bodová hranice ve výši 200 bodů, které by nedosáhl z výpočtu 950 bodů po přepočítání na autorský kolektiv.

U publikace Nature index v případě, že je autor FŽP první nebo korespondenční, nedochází ke krácení bodů počtem autorů, tj. 450 bodů (D1+NI) či 300 bodů (Q1+NI).

Kalkulátor bodového ohodnocení publikace a hodnoty AIS jsou k dispozici na fakultním intranetu.

### **2) HODNOCENÍ PATENTŮ A NEPUBLIKAČNÍCH VÝSLEDKŮ APLIKOVANÉHO VÝZKUMU – Modul I**

- Body budou přiděleny pouze výsledkům, které byly hodnoceny odbornými panely dle Metodiky 25+ stupněm hodnocení 1-2 podle Tabulky 1. Uvedené platí pouze pro aplikované výstupy, články jsou hodnoceny jen v rámci MODULU II.

**Tab. 1: Bodované druhy výsledků:**

<b>Stupeň hodnocení</b>	<b>Body</b>
<b>Stupeň 1</b>	450
<b>Stupeň 2</b>	250

- Schválený mezinárodní patent bude hodnocen jako publikace Nature Index ve výši 450 bodů. Bude uznáván patent mezinárodního charakteru či většího územního dopadu (tj. Evropský patent, Mezinárodní patent – PCT, USA patent). U všech patentů je třeba před vlastním podáním tento záměr konzultovat s vedením fakulty, jinak nebude nárok na odměnu uznán.

### **3) DĚLENÍ BODŮ MEZI PRACOVISŤE A AUTORY VÝSLEDKŮ Modul I a Modul II**

- Body jsou násobeny poměrem počtu domácích autorů FŽP ku celkovému počtu všech autorů, kteří se na výsledku podíleli. V případě, že je členem kolektivu zahraniční autor, počítá se tento tvůrce s vahou ½. Pokud mají první a zároveň korespondenční autor afiliaci pouze k FŽP, body se uvedeným způsobem nedělí a článek je hodnocen plnou bodovou hodnotou.

- V případě, že autor je připsán na více pracovišť, je autorovi započítána poměrná část, která odpovídá převrácené hodnotě počtu pracovišť (tzn., pokud je připsán na dvou pracovištích, přísluší mu polovina takto vypočtených bodů). Na zahraniční pracoviště je pohlíženo, jako kdyby bylo FŽP.
- Body jsou dále násobeny koeficientem podle pořadí autora (Tab. 2). Korespondenční, poslední nebo první autor z FŽP může určit vlastní podíl autorů FŽP na publikaci. Tento návrh sdělí tajemníkovi katedry nejpozději ke dni sběru dat pro výpočet odměn a také pro stanovení osobního hodnocení, v roce N. Příslušné termíny určí Oddělení vědy a výzkumu fakulty. Podmínkou u korespondenčního autora je uvedení jen emailové adresy s doménou @fzp.czu.cz či obecně.

**Tab. 2: Dělení publikací mezi více autorů:**

Počet autorů /pořadí autora	1. autor	2. autor	3. autor	4. a další autor
1 autor	100 %	-	-	-
2 autoři	60 %	40 %	-	-
3 autoři	50 %	30 %	20 %	-
4 a více autorů	40 %	30 %	20 %	10 % / (počtem autorů - 3)

Pozn.: Body se dělí pouze mezi autory z FŽP.

### **PROFILOVÉ TÝMY**

- Body jsou násobeny poměrem počtu autorů FŽP, kteří jsou členy profilového týmu, ku celkovému počtu všech autorů, kteří se na výsledku podíleli. V případě, že je členem kolektivu zahraniční autor, počítá se tento tvůrce s vahou ½. Pokud mají první a zároveň korespondenční autor afilaci pouze k FŽP a oba jsou členy profilového týmu, body se uvedeným způsobem nenásobí a článek je hodnocen plnou bodovou hodnotou.
- Další pracoviště autora se nepočítají.

## **4) HODNOCENÍ ŘEŠENÝCH EXTERNÍCH GRANTŮ – PŘIDĚLENÍ BODŮ**

- Příslušné body za řešení externích grantů budou přiděleny hlavnímu řešiteli z FŽP podle Tabulky 3. Hlavní řešitel má právo přidělit část bodů spoluřešitelům z FŽP. Tento návrh sdělí mailem na Oddělení VaV Ing. Janě Stýblové nejpozději ke dni sběru dat pro stanovení osobního hodnocení, tj. do 5. 1. v roce N.

**Tab. 3: Počet bodů za externí granty:**

Kategorie grantů	Počet bodů	
	Koordinace	Spoluřešitelství
Národní projekty > než 1 mil. Kč	100	50
Mezinárodní projekty > než 1 mil. Kč	200	100

- Do hodnocení výkonů jsou zahrnuty národní (Evidence CEP) a mezinárodní projekty pouze v prvním roce řešení. Rozpočet projektu na celou dobu řešení musí být vyšší než 1 mil. Kč.

## **5) HODNOCENÍ PROJEKTŮ SMLUVNÍHO VÝZKUMU – PŘIDĚLENÍ BODŮ**

- Do hodnocení výkonů jsou zahrnuty projekty smluvního výzkumu splňující hodnoty ve fakturované částce bez DPH k danému kalendářnímu roku dle Tabulky 4.
- Patří sem také projekty, jejichž celková hodnota dosahuje níže uvedených limitů, ale po rozdělení na dílčí fakturace je neplní. Pak je započítána nejednou celková hodnota projektu.

- Příslušné body za řešení projektů smluvního výzkumu budou přiděleny hlavnímu řešiteli z FŽP podle Tabulky 4. Hlavní řešitel má právo přidělit část bodů spoluřešitelům z FŽP. Tento návrh sdělí mailem na Oddělení VaV Ing. Janě Stýblové nejpozději ke dni sběru dat pro stanovení osobního hodnocení, tj. do 5. 1. v roce N. V případě většího počtu projektů v daném roce s jednotlivou hodnotou nižší než 0,1 mil. Kč se projekty sčítají až do dosažení minimální požadované výše fakturované částky.
- Tab. 4: Počet bodů za smluvní výzkum:

Kategorie projektů	Počet bodů
> než 1 mil. Kč	100
0,5 – 1 mil. Kč	50
0,25 – 0,5 mil. Kč	20
0,1 – 0,25 mil. Kč	10

### **Příloha č. 2: Finanční ohodnocení excelentních výsledků, které se nezapočítávají podle Metodiky 25+ do hodnocení Modulu II zaměstnancům FŽP**

- Jedná se o další texty a kratší sdělení publikované v časopisech Nature nebo Science (např. Comments, Editorial Material aj.), které nejsou na WoS označeny jako „Article“.
- Celková částka za jeden takový výstup je omezena maximální částkou 0,25 mil. Kč. Každému autorovi s afiliací k FŽP náleží jednorázová odměna 50 tis. Kč. Je-li počet autorů větší než pět, částky se adekvátně krátí.
- Je-li zaměstnanec FŽP korespondenčním, posledním nebo prvním autorem (v takovémto pořadí), určí v případě počtu autorů s afiliací k FŽP větším než pět podíly sám. Zároveň musí být splněna podmínka, že výše odměny na jednoho pracovníka je maximálně 50 tis. Kč.
- V případě, že je autor FŽP připsán na více pracovišť, ostatní pracoviště se nezapočítávají.

### **Příloha č. 3: Výpočet bodového hodnocení – pedagogická činnost**

Vychází se z údajů v systémech UIS.

#### *Výpočet bodového hodnocení*

1. Počet hodin přednášek × 4 b
2. Počet hodin cvičení × 2 b
3. Zkouška doktoranda, včetně předmětu Statistické metody × 5 b
4. TC – počet dnů × 6 b
5. Ukončené bakalářské práce absolventů v daném školním roce – 1 student = 30 b
6. Ukončené diplomové práce absolventů v daném školním roce – 1 student = 40 b
7. Započítávání praxí – 1 student = 1 b
8. Úspěšná obhajoba v DSP = 100 b (body se započítávají školiteli či konzultantovi)
9. Do hodnocení kateder se nezapočítává výuka realizovaná externisty
10. Do hodnocení kateder může být přiměřeně promítnut počet studentů ve výuce pro ostatní fakulty ČZU

### **Příloha č. 4: Hodnocení výkonů garantů a co-garantů studijních programů – modelové příklady**

**Příklad 1: Garant se o všechny zákonné i propagační povinnosti stará osobně a kvalitně**  
Garantovi přísluší celá částka za daný studijní program.

**Příklad 2: Garant vše zajišťuje kvalitně, s významnou pomocí co-garantů.**  
Garant obdrží např. 10 – 50 % odměny, zbytek rozdělí mezi co-garanty.